

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
Главы Вышневолоцкого
городского округа


О.Е. Калинина
«30» 04. 2020 года

СОГЛАСОВАНО

Руководитель Комитета
по физической культуре
и спорту администрации
Вышневолоцкого
городского округа


У.В. Карапетян
«30» 04. 2020 года


УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Спортивная
школа по видам единоборств»
Вышневолоцкого городского
округа


Р.Р. Мухамедов
«30» 04. 2020 года


ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда

в муниципальном бюджетном учреждении
«Спортивная школа по видам единоборств»
Вышневолоцкого городского округа

Раздел I

Общие положения

1. Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа по видам единоборств» Вышневолоцкого городского округа (далее - Положение) разработано на основании Положения об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Вышневолоцкого городского округа (утв. Постановлением Главы Вышневолоцкого городского округа от 31.12.2019 г. №36), в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа по видам единоборств» Вышневолоцкого городского округа (далее - Учреждение).

2. Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих в Учреждении. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих в Учреждении. Работникам назначается должностной оклад, рабочим оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели,

производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего), за исключением руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, предельным размером не ограничивается.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителя руководителя Учреждения - в кратности до 4,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя не должна превышать четырех с половиной кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

7. Система оплаты труда работников (рабочих) Учреждения устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

в) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

г) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

8. Должностные оклады работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. №165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

	ПКГ	Должностной оклад (руб.)
Должности работников Учреждений первого уровня		
1 квалификационный уровень		4399
Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности		
2 квалификационный уровень		5224
Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий		
Должности работников Учреждений второго уровня		
1 квалификационный уровень		6391
Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей		
2 квалификационный уровень		7011
Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф		
3 квалификационный уровень		7148
Начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		
Должности работников Учреждений третьего уровня		
1 квалификационный уровень		7561
Аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта)		

9. Должностные оклады работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно **приложению 1** к Положению.

10. Нормирование труда тренеров, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее тарифицирование), проводится ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Норма часов работы тренера (тренерская нагрузка) за ставку нормированной

части заработной платы составляет 24 часа в неделю.

11. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за одного спортсмена на этапах спортивной подготовки с учетом численного состава спортсменов, исходя из установленного должностного оклада в соответствии с нормативами оплаты труда тренеров в муниципальных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Вышневолоцкого городского округа Тверской области, включая старшего, за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки согласно **приложению 2** к Положению.

Наполняемость тренировочных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и программами спортивной подготовки по видам спорта.

12. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена, исходя из установленного должностного оклада, в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, заместителю руководителя и другим работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Вышневолоцкого городского округа Тверской области за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях, согласно **приложению 3** к Положению.

13. Распределение (закрепление) работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, проводится в соответствии с планом комплектования, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами учреждения, при этом используются следующие методы:

а) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом). Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;

б) одновременная работа двух и более работников, реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими специалистами, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному

времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

14. В зависимости от условий труда работникам Учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за особые условия труда;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу;
- и) доплата за работу в сельской местности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в **разделе VII** Положения.

15. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю);
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за спортивные результаты;
- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- и) надбавка за выслугу лет;
- к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре молодым специалистам;
- л) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел III

Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, занятых в Учреждении

16. Должностные оклады медицинских работников, занятых в Учреждении, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	4399
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационный уровень	6255
2 квалификационный уровень	6391
3 квалификационный уровень	6529
4 квалификационный уровень	6667
5 квалификационный уровень	6804
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	7011
2 квалификационный уровень	7287
3 квалификационный уровень	7423
4 квалификационный уровень	7697

17. В зависимости от условий труда медицинским работникам, занятым в Учреждении, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу;

ж) доплата за работу в сельской местности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в **разделе VII** Положения.

18. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу медицинским работникам, занятым в Учреждении, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации (по соответствующему профилю);

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;

з) надбавка за выслугу лет;

и) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в **разделе VIII** Положения.

Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда работников

Учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих

19. Должностные оклады работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, комендант, дежурный (по выдаче справок, общежитию, комнате отдыха водителей автомобилей), статистик	4151

2 квалификационный уровень	4350
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6117
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, художник, лаборант, инструктор-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, техник	
2 квалификационный уровень	6240
Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством, комнатой отдыха, бюро пропусков	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается категория II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	6365
Техник I внутридолжностной категории	
Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, заведующий научно-технической библиотекой	
4 квалификационный уровень	6495
Мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	6626
Начальник гаража, начальник мастерской, начальник ремонтного цеха	
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6825
Бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист,	

инженер-электроник (электроник), социолог, юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	7029
II внутридолжностная категория: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрисконсульт	
3 квалификационный уровень	7236
I внутридолжностная категория: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	7458
Ведущие: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	7676
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера	
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7973
Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством, информации, кадров, материально-технического снабжения, планово-экономического, технического, юридического, охраны труда	
2 квалификационный уровень	8246
Главные: механик, энергетик, технолог*	
3 квалификационный уровень	10996
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	

* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

20. В зависимости от условий труда работникам Учреждений, занимающих общепромышленные должности служащих, устанавливаются следующие

компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за особые условия труда;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу.
- и) доплата за работу в сельской местности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в **разделе VII** Положения.

21. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации (по соответствующему профилю);
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в **разделе VIII** Положения.

Раздел V

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

22. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (руб.)
1 разряд	3987

2 разряд		4123
3 разряд		4330
4 разряд		6117
5 разряд		6239
6 разряд		6365
7 разряд		6495
8 разряд		6626

23. В зависимости от условий труда работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за особые условия труда
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего (работника) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в **разделе VII** Положения.

24. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;
- б) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) единовременная поощрительная выплата;
- д) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в **разделе VIII** Положения.

Раздел VI

Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения

25. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителя (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор, директор спортивной школы	11999	11642	11286	10941			

26. Показатели и порядок отнесения Учреждения к группе по оплате труда руководителя приведены в **приложении 4** к Положению.

27. Должностной оклад заместителя руководителя, а также главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

28. В зависимости от условий труда руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу;
- ж) доплата за работу в сельской местности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в **разделе VII** Положения.

29. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю);
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и

инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за спортивные результаты;

з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в **разделе VIII Положения**.

Раздел VII

Порядок и условия установления компенсационных выплат

30. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) доплата за особые условия труда;

в) доплата за совмещение профессий (должностей);

г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) доплата за работу в ночное время;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу;

и) доплата за работу в сельской местности.

31. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждения.

32. Доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное время в этих условиях.

33. Доплата за особые условия труда осуществляется за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации программ спортивной подготовки в следующих размерах:

а) 3 % от должностного оклада - тренерам, включая старшего, спортсмену-ведущему за каждого спортсмена-инвалида в группе;

б) 15 % от должностного оклада - инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), сопровождающим инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и сопровождающим несовершеннолетних

спортсменов, за каждую тренировочную группу.

Доплата осуществляется руководителю, а также его заместителю и иным работникам Учреждения, непосредственно обеспечивающим тренировочную работу со спортсменами-инвалидами (при наличии в Учреждении не менее трех групп спортсменов-инвалидов), в размере до 50 % от должностного оклада.

34. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работчим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

38. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работчим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со **статьей 153** Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

39. Доплата за сверхурочную работу работникам (работчим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора.

40. Доплата за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25% от должностного оклада за работу в муниципальных

учреждениях физической культуры и спорта, а также на объектах спорта, расположенных в сельской местности.

Раздел VIII

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

41. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю);
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за спортивные результаты;
- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- и) надбавка за выслугу лет;
- к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре молодым специалистам;
- л) надбавка за квалификационную категорию.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

42. Надбавка работникам Учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю) устанавливается в следующих размерах:

- а) 20 % от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);
- б) 10 % от должностного оклада при наличии ученой степени кандидата наук (по соответствующему профилю);
- в) 20 % от должностного оклада при наличии почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания (по соответствующему профилю);
- г) 10 % от должностного оклада при наличии спортивного звания (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой

степени надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания или спортивного звания надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания устанавливается только по основной должности.

43. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Показатели для установления персональной поощрительной выплаты работникам (рабочим) Учреждения указаны в **приложении 5** к Положению.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 200 % от должностного оклада) принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю Учреждения устанавливается к должностному окладу (но не более чем 200 %) Комитетом по физической культуре и спорту Администрации Вышневолоцкого городского округа (далее Учредителем) на определенный срок в течение календарного года.

44. Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности, устанавливается работникам Учреждения.

Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается рабочим Учреждения.

Порядок, условия, размер, указанных поощрительных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

45. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Учреждения, которая устанавливается локальными нормативными актами Учреждения.

Показатели для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждения указаны в **приложении 5** к Положению.

46. Поощрительные выплаты, указанные в **подпунктах "б" - "е" пункта 40** настоящего раздела, устанавливаются по решению руководителя Учреждения:

- а) заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю Учреждения непосредственно;
- б) руководителям структурных подразделений Учреждения, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя Учреждения, по представлению заместителя руководителя Учреждения;
- в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях Учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.

47. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, устанавливается работникам Учреждения.

Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам Учреждения при внедрении в работу современных методов оказания услуг.

Порядок, условия, размер поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Поощрительная выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам Учреждения в размере до 100 % от должностного оклада на определенный срок в течение календарного года с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

48. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Учреждения, порядок, условия, размер которой определяются локальными нормативными актами Учреждения.

49. Надбавка за спортивные результаты в размере 15 % от должностного оклада устанавливается руководителю, заместителю руководителя, инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренерам (включая старшего), хореографам Учреждения, которые подготовили:

а) не менее одного спортсмена среди спортсменов, проходящих (прошедших) спортивную подготовку в Учреждении, завоевавшего за последние четыре года первые и призовые места на первенствах России среди юношей и (или) юниоров, или не менее трех спортсменов, которым присвоено за последние четыре года спортивное звание "Мастер спорта России" или "Мастер спорта России международного класса" (для командных игровых видов спорта - кандидат в мастера спорта России или "Мастер спорта России");

б) за последние четыре года не менее одного спортсмена, который включен в списки кандидатов в члены спортивных сборных команд Российской Федерации (в том числе в юниорские и юношеские составы спортивных команд), а для командных игровых видов спорта - в составы команд спортивных клубов второй, первой и (или) высшей лиги, суперлиги.

Надбавка устанавливается по одному из оснований, указанных в настоящем пункте.

50. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса

при подготовке высококвалифицированного спортсмена устанавливается в соответствии с **приложением 3** к Положению тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам при условии непосредственного (предусматривающего прямое взаимодействие работника со спортсменом) и не менее двух лет участия тренера и трех лет участия прочих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата.

Размер надбавки руководителю, заместителю руководителя муниципального бюджетного учреждения за непосредственное участие в подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата в соответствии с **приложением 3** к Положению устанавливается Комитетом по физической культуре и спорту Администрации Вышневолоцкого городского округа.

51. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении на должностях, соответствующих специальности, в следующем размере:

а) 5 % от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет;

б) 10 % от должностного оклада - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;

в) 15 % от должностного оклада - при выслуге лет свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

52. Надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре - молодым специалистам устанавливается на период первых четырех лет работы после окончания учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования в области физической культуры и спорта в размере 50 % от должностного оклада.

53. Надбавка за квалификационную категорию, присвоенную работникам Учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию (руб.)		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
2 квалификационный уровень по должностям "инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф"	2 588	970	647
3 квалификационный уровень, по должностям "старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций"	2 638	989	660

Квалификационные категории, присвоенные работникам Учреждений на основании **Порядка** проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

утвержденного **приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены, и устанавливаются в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

б) 15 % от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию медицинским работникам устанавливается в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;

б) 15 % от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;

в) 10 % от должностного оклада при наличии второй квалификационной категории.

Раздел IX

Планирование фонда оплаты труда в Учреждении

54. Порядок планирования фонда оплаты труда в Учреждении утверждается нормативным правовым актом Учредителя.

Фонд оплаты труда Учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Учредителем, бюджетом Вышневолоцкого городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда в МБУ
«Спортивная школа по
видам единоборств»
Вышневолоцкого
городского округа

Размеры должностных окладов работников МБУ «Спортивная школа по видам единоборств» Вышневолоцкого городского округа, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Помощник руководителя, специалист по перевозкам	4151
Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	4399
Секретарь-администратор, техник-механик	6117
Сопровождающий несовершеннолетних спортсменов, инструктор по физической культуре	6391
Специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по персоналу	6825*
Специалист по антидопинговой деятельности	7011
Старший тренер	7148
Специалист по охране труда, специалист по персоналу	7236**
Специалист по охране труда, специалист по персоналу	7458***
Контрактный управляющий	7676
Начальник отдела управления персоналом	7973
Руководитель структурного подразделения, начальник структурного подразделения	10996

* Наличие среднего профессионального образования.

** Наличие высшего образования – бакалавриат.

*** Наличие высшего образования и прохождение программы профессиональной переподготовки в соответствующей области.

Приложение 2

к Положению об оплате
труда в МБУ
«Спортивная школа по
видам единоборств»
Вышневолоцкого
городского округа

**Нормативы оплаты труда
тренеров в МБУ «Спортивная школа по видам единоборств»
Вышневолоцкого городского округа, включая старшего, за подготовку
одного спортсмена на этапах спортивной подготовки**

Этапы подготовки	Период	Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта*		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	До одного года	3	3	3
	Свыше одного года	6	5	4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	9	8	7
	Углубленной специализации	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До одного года	24	21	18
	Свыше одного года	39	34	29

1. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), дисциплины адаптивных видов спорта, включенные в паралимпийские или сурдлимпийские игры, кроме игровых видов спорта (дисциплин).

В МБУ «Спортивная школа по видам единоборств» Вышневолоцкого городского округа к этой группе относятся отделения:

- «Спортивная борьба» (дисциплина «греко-римская борьба», «вольная борьба» (женская))

- «Дзюдо»;

- «Бокс»;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта (дисциплины) и игровые дисциплины адаптивных видов спорта, включенные в паралимпийские или сурдлимпийские игры, а также

неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

В МБУ «Спортивная школа по видам единоборств» Вышневолоцкого городского округа к этой группе относятся отделения:

- «Самбо».

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

В МБУ «Спортивная школа по видам единоборств» Вышневолоцкого городского округа к этой группе относятся отделения:

- «Всестилевое каратэ»;

- «Рукопашный бой»;

- «Джиу-джитсу».

2. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий кроме основного тренера (включая старшего) можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров и других специалистов в пределах количества часов программы спортивной подготовки с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

Приложение 3

к Положению об оплате
труда в МБУ
«Спортивная школа по
видам единоборств»
Вышневолоцкого
городского округа

Норматив

оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена и надбавок руководителю, заместителю руководителя и другим работникам МБУ «Спортивная школа по видам единоборств» Вышневолоцкого городского округа за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях

Спортивные соревнования, иные мероприятия	Занятое место, иной факт	Размер норматива оплаты труда от должностного оклада тренера, включая старшего, за подготовку одного спортсмена (в процентах)	Размер надбавки от должностного оклада руководителю, заместителю руководителя и другим работникам Учреждения непосредственно ответственным за организацию подготовки высококвалифицированного спортсмена (в процентах)	
			постоянный состав спортсменов	переменный состав спортсменов
Личные виды спорта (спортивные дисциплины)				
1.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	до 200	до 15	до 7
1.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 - 6	до 150	до 10	до 5
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. Чемпионат мира, чемпионат Европы	4 - 6	до 120	до 10	до 5
Кубок Европы	2 - 3			
чемпионат России, Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, Паралимпийские игры,	Участие	до 100	до 10	до 5

Сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира				
Кубок Европы	4 - 6			
первенство мира, первенство Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
чемпионат России, Кубок России	2 - 3			
1.5. Чемпионат России	4 - 6	до 80	до 8	до 3
первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			
первенство России (старшие юноши)	1			
первенство мира, Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. финал спартакиады молодежи	1 - 3	до 75	до 8	до 3
финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 60	до 5	до 2
первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
финал спартакиады молодежи	4 - 6			
финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6			
1.8. Первенство России (старшие юноши), финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди	4 - 6	до 50	до 5	-

спортивных школ					
1.9. Обучение в государственном училище олимпийского резерва (ГУОР)		Зачисление в ГУОР	до 50	до 5	-
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации		1 - 6	до 50	до 3	-
1.11. Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации *		1	до 50	до 3	-

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) и надбавка к должностным окладам работникам (инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам), руководителю, заместителю руководителя устанавливается с начала тренировочного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по **пунктам 1.1 - 1.4** до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по **пункту 1.9** на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по **всем остальным пунктам** в течение одного календарного года.

**Показатели и порядок
отнесения муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа по видам единоборств»
Вышневолоцкого городского округа
к группе по оплате труда руководителя**

Раздел I

Общие положения

1. Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителя характеризуют уровень сложности руководства Учреждения.

- а) численность работников (рабочих) Учреждения;
- б) количество спортсменов;
- в) сменность работы;
- г) превышение плановой наполняемости;
- д) другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

Раздел II

Показатели и порядок отнесения Учреждения (спортивная школа, центр спортивной подготовки) к группам по оплате труда руководителя Учреждения

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителя Учреждения производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными Учреждениями по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество спортсменов	За каждого спортсмена	0,5
		Дополнительно за каждого спортсмена-инвалида	0,5
2	Количество работников	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1	
3	Наличие у Учреждения филиалов с количеством спортсменов	За один филиал (пропорционально количеству)	

		человек) :	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
4	Наличие в Учреждении:		
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
	групп начальной подготовки	За каждую группу	5
	тренировочных групп	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5
За каждого спортсмена дополнительно		4,5	
5	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивных площадок, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	15
7	Наличие в оперативном управлении Учреждения автотранспортных средств	За каждую единицу	3, но не более 20
8	Наличие загородных объектов (оздоровительных, спортивных лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся в оперативном управлении Учреждений	30
		на иных правах	15
9	Наличие в оперативном управлении котельной, очистных сооружений, трансформаторной подстанции, пожарных резервуаров, хлоридных установок, жилых домов	За каждый вид	20
10	Результат областного конкурса спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва	1 место	150
		2 - 3 места	100
		4 - 6 места	50
		участие	10

а) группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения Комитетом по физической культуре и спорту Вышневолоцкого городского округа;

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом по физической культуре и спорту Вышневолоцкого городского округа за каждый дополнительный показатель на 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных показателями с приставкой "до", устанавливается Комитетом по физической культуре и спорту Вышневолоцкого городского округа;

г) при установлении группы по оплате труда руководителя Учреждения контингент спортсменов в Учреждении учитывается по списочному составу постоянно занимающихся на 31 декабря. При этом в списочном составе спортсмены в Учреждении, занимающиеся несколькими видами спорта, учитываются один раз;

д) за руководителем Учреждения, которое находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителя Учреждения (в зависимости от суммы баллов, рассчитанной после оценки сложности руководства Учреждением)

N п/п	Тип (вид) Учреждения	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Спортивная школа, спортивно-адаптивная школа	свыше 500	свыше 350 до 500	свыше 200 до 350	до 200

Комитет по физической культуре и спорту Вышневолоцкого городского округа переводит спортивные школы, отнесенные ко 2 - 4 группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы переносятся на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

Отнесение спортивных школ к группам по оплате труда руководителя производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые спортивные школы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

Приложение 5
к Положению об оплате и
стимулировании труда
в МБУ «Спортивная
школа по видам
единоборств»
Вышневолоцкого
городского округа

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПООЦРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

1.1. для заместителя директора по спортивной подготовке и методической работе

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1. Организация планирования и контроля спортивной подготовки			
1.1.	Выполнение плана-работы Учреждения на тренировочный год, в части касающейся заместителя директора по СП и МР	Процент выполнения: 90-100% 75-89%	10 5
1.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам Комитета по физической культуре и спорту (5 ФК, муниципального задания, др.)	По графику в срок: С отступлением от графика:	10 5
1.3.	Организация и проведение спортивных соревнований, спортивных сборов, спортивно-массовых мероприятий, семинаров, совещаний и т.п.	Уровень: -Региональный более 5 мероприятий 3-4 мероприятий 1-2 мероприятия -Муниципальный более 7 мероприятий 5-6 мероприятия 3-4 мероприятий -Внутришкольный более 10 мероприятий 7-9 мероприятий 5-6 мероприятий	10 7 5 10 7 5 10 7 5
1.4.	Функционирование системы управления Учреждения (разработка локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, разработка проектов в области ФКиС на различных уровнях)	Да	5
1.5.	Контроль за своевременным предоставлением сведений о деятельности Учреждения, фотоматериалов, протоколов	Да	5

	соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий в СМИ, на сайте Учреждения		
	Максимальное количество баллов по критерию 1-		60
2. Управление персоналом, осуществляющим спортивную подготовку.			
2.1.	Укомплектованность Учреждения работниками основных профессий (работниками, оказывающими муниципальные услуги)	Доля укомплектованности составляет: 90-100% 80-89%	5 3
2.2.	Соблюдение графиков: повышения квалификации, аттестации работников на квалификационную категорию, профессиональная переподготовка	по графику в срок с отступлением от графика	5 3
	Максимальное количество баллов по критерию 2 -		10
3. Организация тренировочной, соревновательной и методической деятельности при осуществлении спортивной подготовки.			
3.1.	Разработка и обновление программ спортивной подготовки по видам спорта в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки	Готовность программ на: 100% проект	10 5
3.2.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, работников Учреждения, осуществляющих спортивную подготовку в общегородских, региональных и всероссийских (национальных) мероприятиях патриотического, торжественного и общественного характера, в том числе в культурно-массовых мероприятиях.	Всероссийский уровень: более 3 мероприятий: 1-2 мероприятия: Региональный уровень: более 3 мероприятий: 1-2 мероприятия: Муниципальный уровень: более 3 мероприятий: 1-2 мероприятия:	10 5 10 5 5 3
3.3.	Призовые места Учреждения (тренеров) в конкурсах всероссийского, регионального и муниципальных уровней	Всероссийский Региональный Муниципальный	10 7 5
3.4.	Лица, проходящие спортивную подготовку в Учреждении, являющиеся: - победителями и призерами спортивных соревнований (1-3 места, 1 из критериев): - кандидатами в состав сборных команд, (1 из критериев)	- Международные - ЦФО и РФ - Тверской области - Основной РФ - Юниорский РФ - Юношеский РФ - Резервный состав РФ - Основной состав Тверской области	30 20 10 25 20 10 5 5

	- выполнившие спортивные разряды и звания (1 из критериев):	- МС-1 чел.(КМС- 3чел.) - КМС-2 чел. (1спорт.- 5чел.) - 1 спорт.- 4 чел.	25 15 5
3.5.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
	Максимальное количество баллов по критерию 3 -		130
	Максимальное количество баллов по всем критериям -		200

1.2. для заместителя директора по административно-хозяйственной части

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1. Выполнение должностных обязанностей			
1.1.	Качественное осуществление руководства персоналом по хозяйственной деятельности Учреждения.	Да	5
1.2.	Своевременное заключение хозяйственных договоров.	Да	5
1.3.	Обеспечение работников Учреждения хозяйственными средствами, иными материалами, инвентарем и оборудованием, необходимыми для успешной деятельности учреждения.	Да	5
1.4.	Обеспечение санитарно-гигиенических требований и безопасных условий труда в зданиях Учреждения. Соблюдение графиков инструктажей по охране труда, технике безопасности, пожарной и антитеррористической безопасности	Да	15
1.5.	Профилактика и своевременное устранение технических неполадок, аварийных ситуаций	Да	15
1.6.	Своевременное, грамотное и аккуратное ведение хозяйственной и иной документации. Соблюдение графиков прохождения работниками Учреждения медицинских осмотров	Да	15
1.7.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Да	10
1.8.	Отсутствие фиксированных жалоб со стороны лиц, проходящих спортивную подготовку и сотрудников Учреждения	Да	10
	Максимальное количество баллов по критерию 1 -		80
2. Хозяйственная деятельность			
2.1.	Разработка и реализация мероприятий по повышению эффективности хозяйственной деятельности Учреждения	Да	10
2.2.	Организация работ по благоустройству, озеленению и уборке территорий Учреждения (субботники), подготовке Учреждения к началу спортивно-тренировочного сезона	Да	10
2.3.	Организация работ по охране труда, пожарной		

	безопасности и антитеррористической безопасности на объектах Учреждения	Да	20
2.4.	Контрольные функции: - контроль качества выполнения ремонтных работ на объектах Учреждения; - контроль состояния санитарных норм по естественному и искусственному освещению, воздушно-тепловому режиму, водоснабжению и канализации, соблюдения санитарных правил по режиму спортивной подготовки;	Да	10
	Максимальное количество баллов по критерию 2 -		60
3. Материально техническое обеспечение			
3.1.	Обеспечение процесса спортивной подготовки современным оборудованием, наглядными пособиями, тренажерами и другими техническими средствами.	Да	10
3.2.	Организация и проведение мероприятий по экономии потребляемых ресурсов (электроэнергии, тепла, воды и водоотведения)	Да	5
3.3.	Участие в подготовке и проведении спортивных соревнований и спортивно-массовых мероприятиях	Да	10
3.4.	Обеспечение электробезопасности и управление тепловым хозяйством Учреждения: - Своевременное обучение лиц ответственных за электробезопасность и тепловое хозяйство; - Наличие приборов учета теплоэнергоснабжителей и постоянный контроль за их бесперебойной работой; - Контроль за соблюдением установленных лимитов на потребление теплоэнергоснабжителей.	Да Да Да	5 5 5
3.5.	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	Да	10
3.6.	Своевременное и полное выполнение предписаний контролирующих органов	Да	5
3.7.	Организация и проведения спецоценки условий труда работников учреждения и обеспечение их необходимыми СИЗ.	Да	5
	Максимальное количество баллов по критерию 3-		60
	Максимальное количество баллов по всем критериям -		200

1.3. для инструктора-методиста

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1. Методическое обеспечение отборочного и тренировочного процесса.			
1.1.	Подготовка и методическое сопровождение тренеров для прохождения аттестации и повышения квалификации	Да	15
1.2.	Подготовка, редактирование методической документации программ спортивной подготовки	Да	15

1.3.	Разработка методической документации (пособий по видам спорта, культивируемых в Учреждении)	Да	15
1.4.	Разработка необходимой документации для проведения соревнований	Да	15
Максимальное количество баллов по критерию 1 -			60
2. Контроль тренировочного процесса			
2.1.	Контролирующие функции: - контроль наполняемости групп спортивной подготовки; - контроль посещаемости тренировочных занятий; - мониторинг выполнения контрольно-переводных нормативов и результатов, достигнутых лицами, проходящими спортивную подготовку; - контроль и оформление документации для присвоения спортивных разрядов и званий.	Да Да Да Да	10 15 10 15
2.2.	Статистический учет результатов работы отделений Учреждения	Да	10
2.3.	Своевременное предоставление сведений о деятельности Учреждения, фотоматериалов, грамот, протоколов соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий в СМИ, на сайте учреждения	Да	10
Максимальное количество баллов по критерию 2 -			70
3. Методическое сопровождение работы тренеров			
3.1.	Формирование банка спортивно-тренировочной информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической)	Да	15
3.2.	Проведение мастер-классов, круглых столов, семинаров с целью информирования специалистов основных направлениях в развитии физической культуры и спорта	Да	15
3.3.	Работа в составе тренерско-методического совета и других форм методической работы Учреждения (участие в инновационной деятельности, оказание помощи тренеру в участии в конкурсах, оказание консультативной помощи тренерам)	Да	15
3.4.	Оказание помощи в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий		25
Максимальное количество баллов по критерию 3 -			70
Максимальное количество баллов по всем критериям -			200

1.4. для тренеров (старших тренеров)

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1. Качество работы тренера.			
1.1.	Сохранность контингента	90-100% 80-89% 60-79%	30 20 10
1.2.	Выполнение требований промежуточной аттестации	90-100% 80-89% 60-79%	30 20 10
1.3.	Открытость тренерской деятельности (своевременность предоставления сведений фотоматериалов, грамот, протоколов соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий)	Да	10
1.4.	Подготовка лиц проходящих спортивную подготовку в учреждении: -победители и призеры спортивных соревнований (1-3 места, 1 из критериев): - кандидаты в состав сборных команд, (1 из критериев): - выполнение спортивных разрядов и званий (1 из критериев):	- Международные - ЦФО и РФ -Тверской области -Основной РФ -Юниорский РФ -Юношеский РФ -Резервный состав РФ -Основной состав Тверской области -МС-1чел. (КМС-3 чел.) -КМС-2чел.(1 спорт.-5 чел.) - 1 спорт.- 4 чел.	30 20 10 25 20 10 5 5 25 15 5
1.5.	Участие в организации и проведении соревнований	Региональные Муниципальные Внутришкольные	30 20 10
1.6.	Участие в судействе соревнований различных уровней	Всероссийские Региональные Муниципальные Внутришкольные	20 15 10 5
Максимальное количество баллов по критериям			200

1.5. для медицинского работника

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерий оценивания	Количество баллов
1.	Участие медработника в комплектовании групп начальной подготовки и отбора спортсменов для тренировочных групп	Да	40
2.	Медицинское обеспечение тренировочных занятий	Да	40
3.	Диспансерное наблюдение за учащимися	Да	40
4.	Участие медработника в мероприятиях и соревнованиях муниципального уровня	Да	40
5.	Выполнение отдельных поручений директора	Да	40
	Максимальное количество баллов по всем критериям -		200

1.6. для водителя автобуса

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерий оценивания	Количество баллов
1.	Отсутствие нарушений при техническом обслуживании транспортного средства (ремонт, замена масла, запасных частей)	Да	20
2.	Соблюдение сроков при прохождении технического осмотра транспортного средства	Да	20
3.	Своевременная сдача отчетов (путевых листов)	Да	20
4.	Отсутствие нарушений при соблюдении правил дорожного движения (отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД)	Да	40
5.	Отсутствие нарушений перевозки пассажиров	Да	30
6.	Поддержание автотранспорта в чистоте.	Да	30
7.	Выполнение отдельных поручений директора	Да	40
	Максимальное количество баллов по всем критериям -		200

2. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

(за месяц, квартал, полугодие, год) РАБОТНИКАМ (рабочим)

2.1. для заместителей директора

№ п/п	Наименование показателей	Критерий оценки	Количество баллов
По итогам работы за месяц, квартал			
1.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в Учреждении и при проведении спортивных мероприятий	Да	10
2.	Своевременное, качественное, результативное выполнение распоряжений директора и мероприятий, не вошедших в план работы	да	10
По итогам работы за полугодие, год			
1.	Выполнение плана работы Учреждения	Да	10
2.	Использование новых методов и подходов в тренировочном процессе	Да	10
3.	Информационная открытость (наличие и высокое качество сайта: наполняемость сайта Учреждения не менее 2-х заметок в неделю)	Да	10
4.	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах Учреждения	Да	10
5.	Развитие социального партнерства (наличие действующих договоров о совместной деятельности)	Да	10
6.	Качественное обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, проходящих спортивную подготовку в каникулярный период	Да	10
7.	Эстетические условия, оформление Учреждения, кабинетов и благоустройство территории	Да	10
8.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере физической культуры и спорта (онлайн-голосование в социальных сетях Интернет, опрос, анкетирование)	Да	10
	Максимальное количество баллов по всем критериям -		100

2.2. для инструкторов-методистов

№ п/п	Наименование показателей	Критерий оценки	Количество баллов
По итогам работы за месяц, квартал			
1.	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам руководителя Учреждения, его заместителей	Да	20

2.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы инструктора-методиста со стороны сотрудников Учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с Учреждением	Да	20
По итогам работы за полугодие, год			
3.	Эстетические условия, оформление Учреждения, кабинетов и благоустройство территории	Да	20
4.	Качественное обеспечение методической работы в Учреждении	Да	20
5.	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах Учреждения	Да	20
Максимальное количество баллов по всем критериям -			100

2.3. для тренеров (включая старших)

№ п/п	Наименование показателей	Критерий оценки	Количество баллов
По итогам работы за месяц, квартал			
1.	Участие тренера в научно-методической деятельности Учреждения (участие в инновационной деятельности, участие в разработке программ спортивной подготовки, проведение открытых занятий, мастер-классов, участие в конкурсах, публикации статей в СМИ и Интернет-ресурсах, участие и выступление на семинарах, конференциях и т.д.)	Да	10
2.	Качественная подготовка и проведение спортивно-массовых мероприятий	Да	15
По итогам работы за полугодие, год			
3.	Применение современных технологий и методик в тренировочном процессе	Да	10
4.	Увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях: - Федерального уровня; - Регионального уровня; - Муниципального уровня	Да Да Да	20 15 10
5.	Недопущение ухудшения здоровья, травм спортсменов связанных с тренировочным процессом	Да	10
6.	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах Учреждения	Да	10
7.	Вручение тренерам наград, почетных грамот, дипломов за личный вклад и развитие физической культуры и спорта	РФ Региональные муниципальные	15 10 5
8.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы тренеров со стороны сотрудников учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с Учреждением	Да	10
Максимальное количество баллов по всем критериям -			100

2.4. для медицинских работников:

№ п/п	Наименование показателей	Критерий оценки	Количество баллов
По итогам работы за месяц, квартал			
1.	Медицинское обеспечение спортивных соревнований, проводимых в Учреждении, Вышневолоцком городском округе	Да	20
2.	Отсутствие нареканий на качество оказанной медицинской помощи	Да	20
По итогам работы за полугодие, год			
3.	Отсутствие нареканий на санитарно-гигиенические условия проведения спортивной подготовки в Учреждении	Да	20
4.	Отсутствие нареканий на противоэпидемиологические условия проведения спортивной подготовки в Учреждении	Да	20
5.	Контроль соблюдения графика прохождения диспансерного обследования лиц, проходящих спортивную подготовку и медицинских обследований сотрудников Учреждения	Да	20
Максимальное количество баллов по всем критериям -			100

2.5. для работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих (бухгалтер, кассир, экономист, специалист по закупкам, юрист-консульт, специалист по кадрам, программист, психолог, помощник руководителя)

№ п/п	Наименование показателей	Критерий оценки	Количество баллов
По итогам работы за месяц, квартал			
1.	Освоение новых технических средств и методов работы	Да	20
2.	Своевременное и качественное исполнение поручений, документов и представление отчетности	Да	20
По итогам работы за полугодие, год			
3.	Соблюдение финансово-бюджетной дисциплины	Да	20
4.	Соблюдение инструкций по охране труда, противопожарной безопасности и антитеррористической безопасности	Да	20
5.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Да	20
Максимальное количество баллов по всем критериям -			100

2.6. для рабочих (дежурный администратор, уборщик помещений, уборщик территории, водитель, моторист, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, оператор газовой котельной, сторож)

№ п/п	Наименование показателей	Критерий оценки	Количество баллов
по итогам работы за месяц, квартал			

1.	Обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры	Да	10
2.	Отсутствие нарушения санитарно-эпидемиологического режима и замечаний по направлениям деятельности рабочего	Да	10
по итогам работы за полугодие, год			
3.	Рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры	Да	10
4.	Соблюдение инструкций по: - охране труда; - противопожарной безопасности; - пользованию СИЗ.	Да	20
5.	Своевременная подготовка Учреждения к осенне-зимнему периоду (в пределах ответственности рабочего)	Да	10
6.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Да	20
7.	Отсутствие травматизма на рабочем месте	Да	20
	Максимальное количество баллов по всем критериям -		100

В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).

Расчет величины поощрительной выплаты ведется путем перемножения количества баллов, набранных работником (рабочим) учреждения, на стоимость 1 балла, рассчитанную в зависимости от величины фонда оплаты труда на соответствующий год (плановый период).

3. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ПООЩРИТЕЛЬНАЯ ВЫПЛАТА

устанавливается работникам (рабочим) Учреждения, порядок, условия, размер которой определен Коллективным договором Учреждения.